



**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PG TRANGKIL
KABUPATEN PATI**

Diajukan Oleh :

SYAIFUL HUDA

NIM. 2011-11-085

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2015**

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PG TRANGKIL KABUPATEN PATI**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, 2015

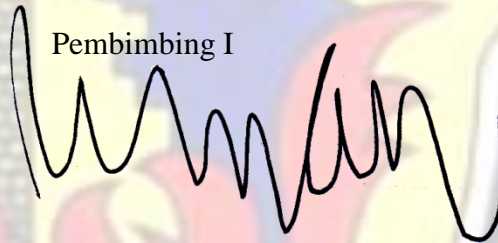
Mengetahui,

Ketua ProgDi



Noor Azis, SE, MM
NIS. 0610701000001179

Pembimbing I



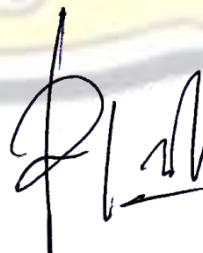
Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM
NIS. 19560907 1977031 003

Mengetahui



Dr. H. Mochamad Edris, Drs., MM
NIS. 0610702010101021

Pembimbing II



Ratih Hesti Utami, SE, MM
NIS. 0610701000001205

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

“Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan, Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain), dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap”

(QS.As-Syarah:6-8)

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”.

(QS. Alam Nasyroh: 5)

“Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang memberi ilmu pengetahuan beberapa derajat”.

(Q.S. Al Mujaddah: 11)

PERSEMBAHAN :

1. Allah SWT yang senantiasa memberikan rahmat dan hidayah-Nya.
2. Nabi Muhammad SAW yang menjadi tauladan bagi kita semua.
3. Orang tua tercinta yang senantiasa memanjatkan doa.
4. Untuk almamater UMK dan segenap Civitas Akademika yang aku banggakan.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Allah SWT atas segala nikmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PG TRANGKIL KABUPATEN PATI”**.

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi guna melengkapi syarat ujian akhir dan sekaligus persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam perjalanan penyelesaian skripsi ini, banyak sekali rintangan yang harus penulis hadapi, namun berkat dorongan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak, maka akhirnya penulis dapat menyelesaikannya. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini dengan rasa hormat dan segala kerendahan hati penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan izin kepada penulis untuk mengadakan penelitian.
2. Bapak Noor Azis, SE, MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah merestui pembahasan skripsi ini.

3. Bapak Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM., selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dan pengetahuan yang sangat berharga dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Ratih Hesty Utami, SE, MM., selaku dosen pembimbing II yang telah banyak membantu penulis dalam memberikan masukan, pemikiran serta perhatian dalam proses penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama penulis menjadi mahasiswa.
6. Bapak Hendro Setiadi, selaku pimpinan PG Trangkil Kabupaten Pati yang telah memberikan kesempatan pada penulis untuk melaksanakan penelitian skripsi.
7. Yang tercinta Bapak Ibuk, Adikku dan keluarga besar yang dengan kesabaran, ketekunan memberikan dorongan dan doa, baik moral maupun material selama penulis menuntut ilmu dan terselesaikannya skripsi ini.
8. Teman-temanku Manajemen B yang selalu menghibur dan mendukung selama kita bersama serta memberikan semangat dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
9. Buat semua teman-teman jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi angkatan 2011, atas kebersamaan dan persaudaraan kita yang membuat hari-hari selama masa kuliah lebih berwarna.
10. Seluruh pihak yang tidak bisa saya sebut satu-persatu yang telah membantu penulis menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis miliki. Oleh karena itu, penulis senantiasa mengharapkan kritik dan saran yang membangun.

Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Kudus, 2015

Penulis

Syaiful Huda

NIM. 2011-11-085



ABSTRAKSI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
STATUS TERAKREDITASI
STRATA 1 2015

- A. Nama** : SYAIFUL HUDA
B. Judul Skripsi : ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN,
MOTIVASI DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PG
TRANGKIL KABUPATEN PATI
C. Jumlah Halaman : Permulaan xi, isi 78, tabel 14, gambar 4
D. Ringkasan :

Kinerja karyawan sangat penting dan perlu diperhatikan oleh setiap instansi, karena sumber daya manusia merupakan faktor dan pemeran utama dalam proses kerja. Gaya kepemimpinan, motivasi dan komitmen organisasi merupakan dasar dari kinerja yang dirancang untuk menggerakkan kesuksesan dan kelangsungan hidup perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis gaya kepemimpinan, motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PG. Trangkil Kabupaten Pati baik secara parsial berganda.

Dalam penelitian ini variabel independen yang digunakan yaitu: gaya kepemimpinan (X_1), motivasi (X_2) dan komitmen organisasi (X_3). Variabel dependen yang digunakan adalah kinerja karyawan (Y). Sumber data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 132 karyawan. Sampel sebanyak 99 karyawan dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*, dengan ketentuan karyawan tetap yang bekerja lebih dari 5 tahun. Analisis datanya dengan menggunakan analisis-statistik di mana perhitungannya menggunakan analisis kuantitatif meliputi, analisis regresi, uji hipotesis (uji t dan uji F), serta *Adjusted R Square* (R^2).

Dari hasil analisis data yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan yaitu: (1) ada pengaruh positif dan signifikan variabel gaya kepemimpinan, motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan PG. Trangkil secara parsial yang didasarkan pada hasil pengujian masing-masing variabel nilai $t_{hitung} >$ dari nilai t_{tabel} sebesar (2,826; 2,959; 5,157 > 1,661), (2) ada pengaruh positif dan signifikan variabel gaya kepemimpinan, motivasi dan komitmen organisasi secara berganda terhadap kinerja karyawan PG. Trangkil secara berganda yang didasarkan pada hasil pengujian nilai F_{hitung} sebesar 22,641 > dari nilai t_{tabel} sebesar 2,70.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan.

Daftar buku yang digunakan: 27 (tahun 2006 – 2013)

ABSTRACT
MURIA KUDUS UNIVERSITY
ECONOMY FACULTY MANAGEMENT DEPARTMENT
ACCREDITED
STRATA 1 2015

- A. Name : SYAIFUL HUDA
B. Skripsi Title : AN ANALYSIS OF LEADERSHIP STYLE,
MOTIVATION AND ORGANIZATION
COMMITMENT TOWARD EMPLOYEE
PERFORMANCE PG. TRANGKIL PATI REGENCY.
C. The Number of Page : Opening xi, Content 78, Picture 4
D. Summary :

Employee performance is very important and it need to be seen by instance, because human resources is be a main factor in working. A leadership style, motivation and also organization commitment is the main things that should be prepared well in order to make an enterprise being succes or not. This research has purpose to analyze leadership style, motivation, and also organization commitment toward employee performace PG. Trangkil Pati not only partially but also collectively.

In this research, the Independent variable that is used are: Leadership Style (X_1), Motivation (X_2), Organization Commitment (X_3). While for the depenedent variable that is used by the researcher is employee performance (Y). Then the data sources that is used are primer data and sekunder data. The population of this research is 132 employees. While for the sample is 99 employees by using purposive sampling technique in taking the sample, with using a rule that the employee should be more than 5 years in working. The analysis of the data is using stastitcal analysis which is the calculation use quantitave analysis including; analysis of regression, hypothesis test (t test and f test), and also Adjusted R Square (R^2).

From the result of data analysis that had done by the researcher, the researcher can conclude that: (1) there is a significant and possitive influence of variable leadership style, motivation and also organization commitment toward employee performace PG. Trangkil Pati partially which is based on the test that had been done in every variable of $t_{hitung} \text{score} > t_{table} \text{score}$ (2,826; 2,959; 5,157; 1,661), (2) there is a significant and possitive influence of variable leadership style, motivation and also organization commitment toward employee performace PG. Trangkil Paticollectively which is based on the result of test to F_{hitung} value in the amount of 22,641 $> t_{table}$ value in the amount of 2,70.

Key Words: Leadership Style, Motivation and Organization Commitment.
The list of book that is used: 27 (in the year of 2006 -2013)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup	5
1.3 Perumusan Masalah	5
1.4 Tujuan Penelitian	6
1.5 Kegunaan Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Gaya Kepemimpinan	8
2.2 Motivasi	16
2.3 Komitmen Organisasi	21
2.4 Kinerja Karyawan	26
2.5 Hubungan Antar Variabel	29
2.6 Penelitian Terdahulu	31
2.7 Kerangka Pikir Teoritis	33
2.8 Hipotesis	34

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian.....	35
3.2 Variabel Penelitian.....	36
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	38
3.4 Populasi dan Sampel	39
3.5 Pengumpulan Data	40
3.6 Uji Instrumen Penelitian	42
3.7 Pengolahan Data	43
3.8 Analisis Data	44

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	49
4.2 Uji Instrumen Data.....	50
4.3 Penyajian Data	54
4.4 Analisis Data.....	60
4.5 Pembahasan.....	69

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	74
5.2 Saran	75

DAFTAR PUSTAKA	76
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 4.1 Hasil <i>Try Out</i> Uji Validitas	52
Tabel 4.2 Hasil <i>Try Out</i> Uji Reliabilitas	53
Tabel 4.3 Jenis Kelamin Responden	54
Tabel 4.4 Pendidikan Responden.....	54
Tabel 4.5 Karyawan Berdasarkan Masa Kerja.....	55
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Tentang Gaya Kepemimpinan.....	56
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Tentang Motivasi.....	58
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Tentang Komitmen Organisasi	59
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan.....	60
Tabel 4.9 Analisis Regresi	61
Tabel 4.10 Hasil Analisis Parsial	63
Tabel 4.11 Hasil Analisis Berganda.....	67
Tabel 4.12 Hasil Uji Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	69

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Tabel 2.1 Kerangka Pikir Teoritis.....	33
Tabel 4.1 Penerapan Kerangka	73

